# Hakuhodo DY holdings

# ESG Data Book 2025

ESGデータブック 2025

**3** ESGデータ

### 編集方針

発行元 ㈱博報堂DYホールディングス

**ESGデータブックについて** 博報堂DYグループにおけるESG (環境、社会、ガバナンス)に関わる定量データを報告するレポート

です。

対象期間 2024年度(2024年4月1日~2025年3月31日)

各データにおいて、注記のないものは3月31日時点の数値を記載しています。

対象範囲 博報堂DYグループを対象としています。詳細の対象範囲については項目ごとに以下表記に従い

注記しています。

	表記	対象範囲
博報堂DYグループ		㈱博報堂DYホールディングスとその連結子会社
博報堂DYホールディングン	ス	㈱博報堂DYホールディングス
博報堂・MP		㈱博報堂、㈱博報堂DYメディアパートナーズ
国内主要5社(環境計測対	象)	(㈱博報堂、㈱大広、㈱読売広告社、㈱博報堂DYメディアパートナーズ、 (㈱博報堂プロダクツ
	2021年度以前の対象会社(6社)	(㈱博報堂、㈱大広、㈱読売広告社、㈱アイレップ、㈱博報堂DYメディアパートナーズ、 デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム(㈱)
国内主要事業会社	2022年度、2023年度 の対象会社 (7社)	(㈱博報堂、㈱大広、㈱読売広告社、㈱アイレップ、ソウルドアウト㈱、 (㈱博報堂DYメディアパートナーズ、デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム㈱
	2024年度の対象会社 (8社)	(㈱博報堂、㈱大広、㈱読売広告社、㈱アイレップ、ソウルドアウト㈱、 (㈱博報堂DYメディアパートナーズ、デジタル・アドバタイジング・コンソーシアム㈱、 (㈱博報堂テクノロジーズ

第三者保証 2023年度以前の環境データの一部について、第三者保証を取得しています。

詳細は下記をご覧ください。

GHG排出量(Scope 1, 2, 3) 算定報告書(2023年度)

参照ガイドライン GRIスタンダードを参照しています。

# 環境

### 温室効果ガス

項目	目標	集計範囲	単位	基準年 (2019年度)	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	削減率/
CO2総排出量	2050年度カーボンニュートラル	国内主要5社 (環境計測対象)	トン	41,237	23,480	26,992	24,706	28,563	23,789	42.3%減
CO2排出量スコープ1*1	_		トン	403	325	354	160	355	369	8.4%減
CO <sub>2</sub> 排出量スコープ2*1	_		トン	10,771	9,109	9,252	6,799	5,794	5,515	48.8%減
CO <sub>2</sub> 排出量 スコープ1+2* <sup>1</sup>	2030年度50% 削減		トン	11,174	9,434	9,607	6,959	6,149	5,884	47.3%減
CO <sub>2</sub> 排出量スコープ3	2030年度30% 削減		トン	30,063	14,046	17,385	17,747	22,414	17,905	40.4%減
再生可能エネルギーの 導入率	2030年度60% 2050年度100%		%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	36.5%	58.8%	58.8%
省エネルギー量	30%削減		kl	5,372	4,560	4,652	2,858	3,231	3,173	40.9%減

備考 \*1 スコープ1・2はロケーション基準で算出

### 廃棄物

項目	目標	集計範囲	単位	基準年 (2019年度)	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	削減率/リサイクル率
廃棄物発生量	平均50%以上削減 を維持	㈱博報堂本社 (赤坂Bizタワー)	トン	486	262	311	228	290	215	55.8%減
リサイクル率	85%以上		%	82.2%	84.8%	84.6%	79.0%	83.5%	74.7%	74.7%

### 水資源

項目	目標	集計範囲	単位	基準年 (2019年度)	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度	達成状況
水使用量	_	㈱博報堂本社 (赤坂Bizタワー)	m³	_	280	253	252	237	309	_

## 社会

### 従業員情報

	Ij	頁目		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
グループ従業員数			従業員	博報堂DYグループ	人	24,775	25,522	27,936	28,894	29,386
			臨時従業員		人	10,793	10,361	11,027	11,061	13,007
従業員構成*2	人数	合計	合計	国内主要事業会社	人	_	8,227	9,101	9,407	9,386
			男性		人	_	5,261	5,683	5,816	5,774
			女性		人	_	2,966	3,418	3,591	3,612
			うち外国籍者		人	_	_	175	181	176
		正社員	合計		人	_	_	8,287	8,707	8,820
			男性		人	_	_	5,356	5,504	5,501
			女性		人	_	_	2,931	3,203	3,319
			うち外国籍者		人	_	_	156	162	165
		契約社員	合計		人	_	_	768	637	543
			男性		人	_	_	304	282	263
			女性		人	_	_	464	355	280
			うち外国籍者		人	_	_	18	18	11
		パート・	合計		人	_	_	46	63	23
		アルバイト	男性		人	_	_	23	30	10
			女性		人	_	_	23	33	13
			うち外国籍者		人	_	_	1	1	0
	比率	合計	合計		%	_	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
			男性		%	_	63.9%	62.4%	61.8%	61.5%
			女性		%	_	36.1%	37.6%	38.2%	38.5%
			うち外国籍者		%	_	_	1.9%	1.9%	1.9%
		正社員	合計		%	_	_	91.1%	92.6%	94.0%
			男性		%	_	_	64.6%	63.2%	62.4%
			女性		%	_	_	35.4%	36.8%	37.6%
			うち外国籍者		%	_	_	1.9%	1.9%	1.9%
		契約社員	合計		%	_	_	8.4%	6.8%	5.8%
			男性		%	_	_	39.6%	44.3%	48.4%
			女性		%	_	_	60.4%	55.7%	51.6%
			うち外国籍者		%	_	_	2.3%	2.8%	2.0%
		パート・	合計		%	_	_	0.5%	0.7%	0.2%
		アルバイト	男性		%	_	_	50.0%	47.6%	43.5%
			女性		%	_	_	50.0%	52.4%	56.5%
			うち外国籍者		%	_	_	2.2%	1.6%	0.0%
年代別従業員構成	人数	合計	合計	2021年度は博報堂・MP	人	_	3,712	9,101	9,407	9,386
			男性	→ 2022年度以降は国内主 → 要事業会社	人	_	2,587	5,683	5,816	5,774
			女性	Z P X Z II	人	_	1,125	3,418	3,591	3,612
		~30歳	合計		人	_	651	2,883	3,016	2,914
		未満	男性		人	_	379	1,496	1,516	1,440
			女性		人	_	272	1,387	1,500	1,474
		30~39歳	合計		人	_	1,234	2,900	3,027	3,022
			男性		人	_	825	1,783	1,847	1,833
			女性		人	_	409	1,117	1,180	1,189
		40~49歳	合計		人	_	904	1,844	1,850	1,910
			男性		人	_	667	1,256	1,277	1,322
			女性		人	_	237	588	573	588

### 従業員情報(続き)

	Iį	頁目		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
年代別従業員構成	人数	50~59歳	合計		人	_	797	1,242	1,290	1,310
			男性		人	_	604	946	991	988
			女性		人		193	296	299	322
		60歳以上	合計		人		126	232	224	230
			男性		人		112	202	185	191
			女性		人	_	14	30	39	39
	比率	合計	合計		%	_	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
			男性		%	_	69.7%	62.4%	61.8%	61.5%
			女性		%	_	30.3%	37.6%	38.2%	38.5%
		~30歳未満	合計		%	_	17.5%	31.7%	32.1%	31.0%
			男性		%		58.2%	51.9%	50.3%	49.4%
			女性		%		41.8%	48.1%	49.7%	50.6%
		30~39歳	合計		%		33.2%	31.9%	32.2%	32.2%
			男性		%		66.9%	61.5%	61.0%	60.7%
			女性		%	_	33.1%	38.5%	39.0%	39.3%
		40~49歳	合計		%	_	24.4%	20.3%	19.7%	20.3%
			男性		%	_	73.8%	68.1%	69.0%	69.2%
			女性		%	_	26.2%	31.9%	31.0%	30.8%
		50~59歳	合計	_	%		21.5%	13.6%	13.7%	14.0%
			男性		%		75.8%	76.2%	76.8%	75.4%
			女性		%		24.2%	23.8%	23.2%	24.6%
		60歳以上	合計		%		3.4%	2.5%	2.4%	2.5%
			男性	_	%		88.9%	87.1%	82.6%	83.0%
			女性		%	_	11.1%	12.9%	17.4%	17.0%
地域別従業員構成*3	人数	合計	合計	2023年度以前は日本: 国内主要事業会社、海外:	人	_	_	14,660	15,588	17,066
			男性	博報堂の海外子会社	人		_	8,268	8,824	9,396
			女性	2024年度は日本: 国内主 要事業会社、海外: 博報堂	人		_	6,392	6,764	7,655
			その他	の海外子会社とkyuグルー	人		_		_	12
			未回答	プ(一部会社を除く)	人		_		_	3
		日本	合計	_	人			9,101	9,407	9,386
			男性	-	人		_	5,683	5,816	5,774
			女性	=	人		_	3,418	3,591	3,612
		アジア	合計	-	人	_	_	5,440	6,046	6,181
		(日本除く)	男性	-	人		_	2,531	2,950	2,997
			女性	_	人		_	2,909	3,096	3,184
		米州	合計	_	人			6	7	1,124
			男性	_	人			3	1	450
			女性	_	人	_	_	3	6	659
			その他	_	人	_	_		_	12
			未回答	_	人	_	_	_	_	3
		欧州	合計	_	人	_	_	90	106	375
			男性	_	人		_	40	47	175
			女性	_	人		_	50	59	200
		その他	合計	_	人	_	_	23	22	0
			男性		<u></u>	_	_	11	10	0
			女性		人	_	_	12	12	0

備考 \*3 集計期間: 海外は2022年度は2022年4月1日時点、2023年度は2023年11月30日時点、2024年度は2024年12月31日時点

### 従業員情報(続き)

	Į	頁目		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
地域別従業員構成*3	比率	合計	合計		%	_	_	100.0%	100.0%	100.0%
			男性		%	_	_	56.4%	56.6%	55.1%
			女性		%	_	_	43.6%	43.4%	44.9%
			その他	-	%	_	_	_	_	0.1%
			未回答		%	_	_	_	_	0.0%
		日本	合計		%	_		62.1%	60.3%	55.0%
			男性		%	_		62.4%	61.8%	61.5%
			女性		%	_		37.6%	38.2%	38.5%
		アジア	合計		%	_		37.1%	38.8%	36.2%
		(日本除<)	男性		%	_		46.5%	48.8%	48.5%
			女性		%	_		53.5%	51.2%	51.5%
		米州	合計		%	_		0.0%	0.0%	6.6%
			男性		%	_		50.0%	14.3%	40.0%
			女性		%	_		50.0%	85.7%	58.6%
			その他		%	_		_	_	1.1%
			未回答		%			_	_	0.3%
		欧州	合計		%	_		0.6%	0.7%	2.2%
			男性		%	_		44.4%	44.3%	46.7%
			女性		%	_		55.6%	55.7%	53.3%
		その他	合計		%	_		0.2%	0.1%	0.0%
			男性		%	_		47.8%	45.5%	_
			女性		%	_		52.2%	54.5%	
平均年齢*4		㈱博報堂	全社員	各社単体	歳	_	_	_	39.0	39.0
			男性		歳	_	_	_	40.3	40.4
			女性		歳	_		_	35.9	35.8
		㈱大広	全社員		歳	_	_	_	39.4	40.5
			男性		歳	_	_	_	42.4	42.9
			女性		歳	_	_	_	36.5	36.2
		㈱読売広	全社員		歳	_	_	_	39.0	39.0
		告社	男性		歳	_	_	_	40.0	41.0
			女性		歳	_	_	_	35.0	35.0
		㈱アイレップ	全社員		歳	_		_	30.4	31.1
			男性		歳	_	_	_	31.3	32.0
			女性		歳	_	_	_	29.5	30.2
		ソウルド	全社員		歳	_	_	_	33.2	33.3
		アウト(株)	男性		歳	_	_	_	33.7	34.0
			女性		歳	_	_	_	32.3	32.3
		㈱博報堂	全社員		歳	_	_	_	38.7	38.7
		DYメディア	男性		歳	_	_	_	39.8	40.0
		パートナーズ	女性		歳	_	_	_	35.6	35.3

備考 \*3 集計期間: 海外は2022年度は2022年4月1日時点、2023年度は2023年11月30日時点、2024年度は2024年12月31日時点 \*4 正社員の平均年齢

### 従業員情報(続き)

IJ	目		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
平均年齡*4	デジタル・	全社員		歳	_	_		31.5	31.9
	アドバタイ	男性		歳	_	_	_	31.9	32.3
	ジング・コンソーシ	女性		歳	_	_	_	31.1	31.6
	アム(株) 株はは報堂	全社員		歳	_			_	35.9
	テクノロ	男性		歳					36.3
	ジーズ	女性		歳	_			_	34.2
	㈱博報堂	全社員	各社単体	年	_	_	_	12.9	13.1
1 323,00 1 200	(1) 13 1X	男性		年	_			14.0	14.3
		女性		年	_	_	_	10.1	10.1
	㈱大広	全社員		年	_	_	_	11.5	11.8
		男性		年	_	_	_	13.7	14.4
		女性		年	_	_	_	7.1	7.2
	㈱読売広	全社員		年	_	_		11.0	12.3
	告社	男性		年	_	_		12.0	13.8
		女性		年	_	_		8.0	9.2
	㈱アイレップ	全社員		年	_			4.1	4.7
		男性		年	_			4.1	4.7
		女性		年	_			4.2	4.8
	ソウルド	全社員		年	_			5.2	5.7
	アウト(株)	男性		年	_			5.2	5.8
		女性		年	_	_	_	4.9	5.5
	(株)博報堂 DYメディア	全社員		年	_			12.4	12.3
	パートナーズ	男性		年	_			13.5	13.6
		女性		年	_			9.4	9.1
	デジタル・ アドバタイ	全社員 男性		年年				4.2	4.9 5.2
	ジング・	女性		年				4.6 3.8	4.5
	コンソーシ アム(株)								
	㈱博報堂	全社員		年	_	_	_	_	1.2
	テクノロ	男性		年	_	_	_	_	1.2
	ジーズ	女性		年	_	_	_	_	1.3

備考 \*4 正社員の平均年齢 \*5 正社員の平均勤続年数

### ダイバーシティ

	I	頁目		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
役員における	人数	合計	合計	2022年度は日本:国内主	人	_	_	75	335	463
ジェンダー構成*6			男性	要事業会社 2023年度は日本: 国内主	人	_	_	72	273	352
			女性	要事業会社と博報堂DY	人	_	_	3	62	111
		日本	合計	ホールディングス、海外: 博報堂の海外子会社	人	_	_	75	155	161
			男性	2024年度は日本:国内主	人	_	_	72	146	148
			女性	要事業会社と博報堂DY ホールディングス、海外:	人	_	_	3	9	13
		アジア	合計	博報堂の海外子会社とkyu	人	_	_	_	165	182
		(日本除<)	男性	グループ(一部会社を除く)	人	_	_	_	115	132
			女性		人	_	_	_	50	50
		米州	合計		人	_	_	_	2	97
			男性		人	_	_	_	2	56
			女性		人	_	_	_	0	41
		欧州	合計		人	_	_	_	11	23
			男性		人	_	_	_	8	16
			女性		人	_	_	_	3	7
		その他	合計		人	_	_	_	2	0
			男性		人	_	_	_	2	0
			女性		人	_	_	_	0	0
	比率	合計	合計		%	_	_	100.0%	100.0%	100.0%
			男性		%	_	_	96.0%	81.5%	76.0%
			女性		%	_	_	4.0%	18.5%	24.0%
		日本	合計		%	_	_	100.0%	46.3%	34.8%
			男性		%	_	_	96.0%	94.2%	91.9%
			女性		%	_	_	4.0%	5.8%	8.1%
		アジア	合計		%	_	_	_	49.3%	39.3%
		(日本除<)	男性		%	_	_	_	69.7%	72.5%
			女性		%	_	_	_	30.3%	27.5%
		米州	合計		%	_	_	_	0.6%	21.0%
			男性		%	_	_	_	100.0%	57.7%
			女性		%	_	_	_	0.0%	42.3%
		欧州	合計		%	_	_	_	3.3%	5.0%
			男性	1	%	_	_	_	72.7%	69.6%
			女性	1	%	_	_	_	27.3%	30.4%
		その他	合計	1	%	_	_	_	0.6%	0.0%
			男性		%	_	_	_	100.0%	_
			女性		%	_	_		0.0%	_

備考 \*6 集計期間: 海外は2022年度は2022年4月1日時点、2023年度は2023年11月30日時点、2024年度は2024年12月31日時点 日本の役員の人数には、執行役員も含む

### ダイバーシティ(続き)

管理職における ジェンダー構成*7	日本	合計 男性 女性 その他 未回答 合計	2022年度は日本:国内主要事業会社2023年度は日本:国内主要事業会社、海外:博報堂の海外子会社2024年度は日本:国内主要事業会社、海外:博報堂	人人人	_ 	_ _	1,356 1,200	2,633 1,826	2,691		
ジェンダー構成*7	日本	女性 その他 未回答 合計	2023年度は日本: 国内主 要事業会社、海外: 博報堂 の海外子会社 2024年度は日本: 国内主 要事業会社、海外: 博報堂	人		_	1,200	1 0 2 6	10/0		
	日本	その他 未回答 合計	要事業会社、海外:博報堂 の海外子会社 2024年度は日本:国内主 要事業会社、海外:博報堂					1,020	1,860		
	日本	未回答 合計	<ul><li>2024年度は日本:国内主 要事業会社、海外:博報堂</li></ul>			_	156	807	828		
	日本	合計	要事業会社、海外:博報堂	人	_	_	_	_	1		
	日本			人	_	_	_	_	2		
		m w	<ul><li>の海外子会社とkyuグルー</li><li>プ(一部会社を除く)</li></ul>	人	_	_	1,356	1,461	1,483		
		男性	) ( IPA(12 C)()	人	_	_	1,200	1,269	1,278		
		女性		人	_	_	156	192	205		
	アジア	合計		人	_	_	_	1,138	918		
	(日本除<)	男性		人	_	_	_	540	458		
		女性		人	_	_	_	598	460		
	米州	合計		人	_	_		0	222		
		男性		人	_	_		0	84		
		女性		人	_	_		0	135		
		その他		人	_	_		_	1		
		未回答		人	_	_			2		
	欧州	合計		人	_	_		30	68		
		男性		人	_	_	_	13	40		
		女性		人	_	_	_	17	28		
	その他	合計		人	_	_	_	4	0		
		男性		人	_	_	_	4	0		
		女性		人	_	_	_	0	0		
Ŀ	上率 合計	合計		%	_	_	100.0%	100.0%	100.0%		
		男性		%	_	_	88.5%	69.4%	69.1%		
		女性		%	_	_	11.5%	30.6%	30.8%		
		その他		%	_	_		_	0.0%		
		未回答		%	_	_	_	_	0.1%		
	日本	合計		%	_	_	100.0%	55.5%	55.1%		
		男性		%	_	_	88.5%	86.9%	86.2%		
		女性		%	_	_	11.5%	13.1%	13.8%		
	アジア		合計 男性	%	_	_	_	43.2%	34.1%		
	(日本除<)	男性		%	_	_	_	47.5%	49.9%		
		女性			%	_	_	_	52.5%	50.1%	
	米州	合計		%	_	_	_	0.0%	8.2%		
		男性		%	_	_	_	_	37.8%		
		女性		%	_	_		_	60.8%		
		その他		_		%	_	_			0.5%
		未回答		%	_	_			0.9%		
	欧州合男	合計		%	_		_	1.1%	2.5%		
		男性		%	_		_	43.3%	58.8%		
		女性		%	_	_	_	56.7%	41.2%		
	その他	合計		%	_	_	_	0.2%	0.0%		
		男性		%	_	_	_	100.0%			
		女性		%	_		_	0.0%			

備考 \*7 集計期間: 海外は2022年度は2022年4月1日時点、2023年度は2023年11月30日時点、2024年度は2024年12月31日時点

### ダイバーシティ(続き)

	項目		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
男女の賃金の差異*8	㈱博報堂	全社員	各社単体	%	_	_	70.1%	70.0%	72.7%
		正社員		%	_	_	77.4%	73.6%	74.4%
		契約社員・パート・ アルバイト		%	_	_	80.0%	83.2%	78.1%
	㈱大広	全社員		%	_	_	72.9%	72.3%	72.0%
		正社員		%	_	_	75.6%	72.0%	71.2%
		契約社員・パート・ アルバイト		%	_	_	70.2%	117.9%	95.4%
	㈱読売広	全社員		%	_	_	77.8%	72.4%	71.2%
	告社	正社員		%	_	_	82.5%	74.7%	73.8%
		契約社員・パート・ アルバイト		%		_	76.7%	109.0%	98.6%
	(株)アイレップ	全社員		%	_	_	74.5%	73.3%	74.3%
		正社員		%	_	_	74.1%	72.9%	73.7%
		契約社員・パート・アルバイト		%	_	_	112.8%	95.0%	104.9%
	ソウルド	全社員	-	%	_	_	73.3%	72.3%	71.4%
	アウト(株)	正社員	-	%	_	_	80.7%	76.0%	75.9%
		契約社員・パート・ アルバイト		%	_	_	98.1%	131.7%	132.6%
	㈱博報堂	全社員	-	%	_	_	67.4%	68.6%	70.8%
	DYメディア	正社員	-	%	_	_	77.8%	75.5%	75.2%
	パートナーズ	契約社員・パート・アルバイト		%	_	_	84.0%	98.5%	94.5%
	デジタル・	全社員	-	%	_	_	78.0%	78.2%	79.7%
	アドバタイ	正社員	-	%	_	_	77.1%	77.4%	79.3%
	ジング・ コンソーシ アム㈱	契約社員・パート・アルバイト		%		_	133.5%	82.8%	82.2%
	㈱博報堂	全社員		%	_	_	_	_	77.6%
	テクノロ	正社員		%	_	_	_	_	78.1%
	ジーズ	契約社員・パート・ アルバイト		%	_	_	_	_	_
管理職における外国籍	人数 合計	合計	国内主要事業会社	人	_	_	1,356	1,461	1,483
者、中途採用者*9		男性		人	_	_	1,200	1,269	1,278
		女性		人	_	_	156	192	205
		うち外国籍者		人	_	_	8	10	10
	新卒採用者	合計		人	_	_	759	842	830
		男性		人	_	_	676	741	723
		女性		人	_	_	83	101	107
		うち外国籍者		人		_	3	4	4
	中途採用者	合計		人	_	_	597	619	653
		男性		人	_	_	524	528	555
		女性		人	_		73	91	98
		うち外国籍者		人	_	_	5	6	6

備考 \*8 女性の平均年間賃金/男性の平均年間賃金で算出 \*9 外国籍者については㈱大広を除く

### ダイバーシティ(続き)

	ij	目		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
管理職における外国籍	比率	合計	合計		%	_	_	100.0%	100.0%	100.0%
者、中途採用者*9			男性		%	_	_	88.5%	86.9%	86.2%
			女性		%	_	_	11.5%	13.1%	13.8%
			うち外国籍者		%	_	_	0.6%	0.7%	0.7%
		新卒採用者	合計		%	_	_	56.0%	57.6%	56.0%
			男性		%	_	_	89.1%	88.0%	87.1%
			女性		%	_	_	10.9%	12.0%	12.9%
			うち外国籍者		%	_	_	0.4%	0.5%	0.5%
		中途採用者	合計		%	_	_	44.0%	42.4%	44.0%
			男性		%	_	_	87.8%	85.3%	85.0%
			女性		%	_	_	12.2%	14.7%	15.0%
			うち外国籍者		%	_	_	0.8%	1.0%	0.9%
育児休業取得状況*10		取得者数	合計	国内主要事業会社	人	_	_	253	265	334
			男性		人	_	_	125	156	196
			女性		人	_	_	128	109	138
		取得率	合計		%	_	_	69.1%	81.3%	93.8%
			男性		%	_	_	58.7%	74.3%	88.7%
			女性		%	_	_	83.7%	94.0%	102.2%
		取得日数	合計		B	_	_	180	181	110
			男性		日	_	_	20	30	45
			女性		日	_	_	335	365	368
		復職率	合計		%	_	_	96.2%	97.7%	98.0%
			男性		%	_	_	96.7%	99.0%	98.8%
			女性		%	_	_	95.6%	96.4%	96.7%
介護休業取得状況		介護関連法	定休業 取得者数	国内主要事業会社	人	_	_	5	13	10
		介護関連法 取得者数	定外休暇等		人	_		20	24	19
障がい者雇用率		雇用率	博報堂DYグループの障がい 者雇用率	%	2.48%	2.54%	2.50%	2.54%	2.64%	

ー 備者 \*9 外国籍者については㈱大広を除く \*10 一部のグループ会社で育児目的休暇の取得を含んで算出 復職率:当該年度の育休後復帰者/(当該年度の育休後復帰者+育休後離職者)で算出

採用・離職

I	項目			単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
新卒採用*11	人数	合計		人	_	_	464	545	466
		男性	博報堂・MP、   2022年度以降は	人	_	_	237	265	224
		女性	国内主要事業会社	人	_	_	227	280	242
		うち外国籍者		人	_	_	14	18	10
	比率	合計		%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		男性		%	50.1%	55.0%	51.1%	48.6%	48.1%
		女性		%	49.9%	45.0%	48.9%	51.4%	51.9%
		うち外国籍者		%	_	_	3.0%	3.3%	2.1%
新卒採用 3年後定着率*11		全社員	国内主要事業会社	%	_	_	74.7%	82.8%	85.2%
		男性		%	_	_	74.9%	80.7%	83.7%
		女性		%	_	_	74.6%	85.2%	86.8%
		うち外国籍者		%	_	_	66.7%	60.0%	85.0%

備考 \*11 外国籍者については㈱大広を除く

採用・離職(続き)

Ij	目		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
キャリア採用*11	人数	合計	国内主要事業会社	人	_	_	926	497	312
		男性		人	_	_	495	253	216
		女性		人	_	_	431	244	96
		うち外国籍者		人	_	_	29	15	13
	比率	合計		%	_	_	100.0%	100.0%	100.0%
		男性		%	_	_	53.5%	50.9%	69.2%
		女性		%	_	_	46.5%	49.1%	30.8%
		うち外国籍者		%	_	_	3.1%	3.0%	4.2%
新規雇用総数*11	人数	合計	国内主要事業会社	人	_	_	1,390	1,042	778
		男性		人	_	_	732	518	440
		女性		人	_	_	658	524	338
		うち外国籍者		人	_	_	43	33	23
	比率	合計		%	_	_	100.0%	100.0%	100.0%
		男性		%	_	_	52.7%	49.7%	56.6%
		女性		%	_	_	47.3%	50.3%	43.4%
		うち外国籍者		%	_	_	3.1%	3.2%	3.0%
離職率*11*12 離職率 合計		合計	2021年度以前は	%	2.2%	6.4%	5.3%	6.7%	7.7%
	男性女性	男性	博報堂・MP、2022年度 以降は国内主要事業会社	%	_	_	5.2%	6.5%	7.8%
		○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○	%	_	_	5.6%	7.1%	7.4%	
		うち外国籍者		%	_	_	10.3%	14.2%	21.8%

備考 \*11 外国籍者については㈱大広を除く \*12 正社員の離職率

### ワークスタイル

IÌ	[]	集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
労働時間と残業時間	1人当たり平均総労働時間	国内主要事業会社	時間	_	_	2,119	2,045	2,048
	1ヵ月当たり平均残業時間	2021年度以前は 博報堂・MP、2022年度 以降は国内主要事業会社	時間	27.1	26.4	47.3	33.5	34.5
	労働時間の削減率(前年度比%)	国内主要事業会社	%	98.1%	102.9%	99.2%	99.8%	100.8%
休暇取得状況	1人当たり年次有給休暇の 取得日数	国内主要事業会社	日	10.8	10.0	10.6	10.3	10.5
	1人当たり年次有給休暇の 取得率	国内主要事業会社	%	_		56.7%	55.6%	52.7%
	1人当たり有給休暇の取得日数 (特別有給休暇を含む)	2022年度は博報堂・ MP、2023年度以降は 国内主要事業会社	日	_	1	18.0	15.1	16.6
	1人当たり有給休暇の取得率 (特別有給休暇を含む)	国内主要事業会社	%	_	_		61.3%	65.5%

### 人材育成

	項目	集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
教育のための投資	年間教育投資額	国内主要事業会社	億円	16.8	23.2	21.6	24.2	26.7
	社員1人当たりの年間教育 投資額		万円	21.1	27.7	23.8	25.8	28.5
	年間研修時間	国内主要事業会社(2020	時間	_	_	_	159,423.5	205,325.0
	社員1人当たりの年間平均 研修時間	年度・2021年度はデジタル・アドバタイジング・コンソーシアム㈱を除く)	時間 /人	27.5	24	19.7	16.9	21.9
	目標管理、能力開発のための 年間面談時間		時間	15,249	15,983	16,045	17,110	19,292
	社員1人当たりの年間面談時間		時間 /人	2.3	2.3	1.8	2.4	2.7
「1年前と比較して成長	㈱博報堂	各社単体	%	73.9%	71.6%	_	73.2%	73.5%
した」と回答した社員の 割合	㈱博報堂DYメディアパートナー ズ		%	74.9%	69.0%	_	72.5%	76.3%
	㈱博報堂・㈱博報堂DYメディアパートナーズ		%	_	_	72.0%	_	_
能力開発に関する取り 組み状況	経営創発プログラム: KSP 参加者累計*13	国内主要事業会社	人	493	535	618	705	789
	Growth Action Program: GAP 参加者累計*14	国内主要事業会社	人	25	63	110	183	223
	社内講師を務めた社員数	国内主要事業会社	人	1,346	1,403	1,787	1,779	1,633

備考 \*13 KSP:博報堂DYグループ対象の経営人材育成研修 \*14 GAP:博報堂DYグループ対象の30代を中心とした社員を対象とした人材研修

### 健康経営

項	項目		単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
健康診断受診率*15		国内主要事業会社	%	93.0%	99.8%	98.5%	95.8%	94.6%
人間ドック受診率*15		国内主要事業会社	%	85.0%	84.3%	73.7%	81.0%	78.0%
健診戦	参加人数	博報堂・MP	人	1,160	1,087	1,049	1,366	1,176
	参加者の健康改善率*16		%	76.4%	75.0%	74.4%	75.0%	67.2%
健康に関するセミナー・イベント	開催数	博報堂・MP		_	_	6	6	13
の実施状況	参加人数		人	_	_	1,448	529	1,273
ストレスチェック受検率*17		国内主要事業会社	%	_	_	78.2%	83.0%	86.7%
労働災害度数率		国内主要事業会社	_	_	_	_	0.13	0.11
労働災害による死亡者数		2020年度、2021年度は 博報堂・MP、2022年度 以降は国内主要事業会社	人	0	0	0	0	0

備考 \*15 3月31日時点での受診率 \*16 改善率は2024年度より判定基準を厳格化 \*17 3月31日時点での受検率

### コーポレート・ガバナンス

Į	Į I		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
取締役の状況	取締役の	合計	博報堂DYホールディングス	人	9	10	10	10	9
	人数	うち社外取締役の 人数		人	3	4	4	4	4
		うち独立社外取 締役数の人数		人	3	4	4	4	4
	独立社外取	緑役の比率		%	33.3%	40.0%	40.0%	40.0%	44.4%
	女性取締役	の人数		人	0	0	1	1	1
	取締役の女	性比率		%	0.0%	0.0%	10.0%	10.0%	11.1%

### コンプライアンス

項目		集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
コンプライアンス意識向上の ための研修	情報セキュリティに関する研修 受講率	博報堂·MP	%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	コンプライアンスに関する研修 受講率		%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
内部通報件数	公益通報窓口通報件数	国内主要事業会社	件	_	_	_	25	23

### 人権

項	[目	集計範囲	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
人権デュー・ディリジェンス	人権研修の受講率	国内主要事業会社	%	_	_	_	88.5%	90.4%
	人権アセスメントの受講率		%	_		_	_	79.4%
従業員組合*18	従業員組合の加入率	国内主要事業会社のうち、 従業員組合を持つグループ 会社を対象	%	_	_	_	76.2%	78.2%

備考 \*18 加入対象者の加入率であり、加入形態はグループ会社により異なる

		開示場所
SRI 2:一部	開示事項 2021	
2-1	組織の詳細	<ul><li>会社概要</li><li>グループ概要</li><li>主要なグループ会社一覧</li></ul>
2-2	組織のサステナビリティ報告の 対象となる事業体	<ul><li>会社概要</li><li>グループ概要</li><li>主要なグループ会社一覧</li><li>ESGデータブック2025 (編集方針)</li></ul>
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	• ESGデータブック2025 (編集方針)
2-4	情報の修正・訂正記述	• ESGデータブック2025 (更新履歴)
2-5	外部保証	<ul><li>GHG排出量(Scope1, 2, 3)算定報告書(2023年度)</li><li>統合報告書2025(持続可能な地球環境への貢献)</li></ul>
2-6	活動、パリューチェーン、その他の取引関係	<ul><li>・中期経営計画</li><li>・統合報告書2025 (中期経営計画の進捗)</li></ul>
2-7	従業員	<ul><li>ESGデータ</li><li>ESGデータブック2025 (社会/従業員情報)</li></ul>
2-9	ガバナンス構造と構成	<ul><li>・コーポレート・ガバナンス</li><li>・統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)</li></ul>
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	・ <del>コーポレート・ガバナンス</del> ・ <u>統合報告書2025</u> (コーポレート・ガバナンス)
2-11	最高ガバナンス機関の議長	<ul><li>・コーポレート・ガバナンス</li><li>・統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)</li></ul>
2-12	インパクトのマネジメントの監督に おける最高ガバナンス機関の役割	<ul><li>・サステナビリティ推進体制</li><li>・統合報告書2025 (博報堂DYグループのサステナビリティ)</li></ul>
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	<ul><li>サステナビリティ推進体制</li><li>統合報告書2025 (博報堂DYグループのサステナビリティ)</li></ul>
2-14	サステナビリティ報告における 最高ガバナンス機関の役割	<ul> <li>サステナビリティ推進体制</li> <li>統合報告書2025 (博報堂DYグループのサステナビリティ)</li> </ul>
2-15	利益相反	・博報堂DYホールディングス コーポレートガバナンス・ガイドライン
2-16	重要な懸念事項の伝達	・ サステナビリティ推進体制 ・ コンプライアンス ・ 統合報告書2025 (コンプライアンス)
2-17	最高ガバナンス機関の集合的知見	<ul><li>・コーポレート・ガバナンス 取締役会の実効性評価</li><li>・会社情報 取締役・執行役員および監査役</li><li>・統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)</li></ul>
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	<ul><li>・コーポレート・ガバナンス 取締役会の実効性評価</li><li>・統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)</li></ul>
2-19	報酬方針	・ 統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)
2-20	報酬の決定プロセス	・統合報告書2025 (コーポレート・ガバナンス)
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	<ul><li>・サステナビリティ・トップメッセージ</li><li>・統合報告書2025 (トップメッセージ)</li></ul>
2-23	方針声明	<ul> <li>コーポレート・ガバナンス ガイドライン・報告書</li> <li>環境マネジメント 博報堂DYグループ環境方針</li> <li>ダイバーシティ、エクイティ&amp;インクルージョン 博報堂DYグループ DE&amp;I(ダイバーシティ、エクイティ&amp;インクルージョン)方針</li> <li>人権 博報堂DYグループ人権方針</li> </ul>
2-24	方針声明の実践	<ul> <li>コーポレート・ガバナンス ガイドライン・報告書</li> <li>環境マネジメント 博報堂DYグループ環境方針</li> <li>ダイバーシティ、エクイティ&amp;インクルージョン 博報堂DYグループ DE&amp;I(ダイバーシティ、エクイティ&amp;インクルージョン)方針</li> <li>人権 博報堂DYグループ人権方針</li> </ul>
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	<ul><li>・コンプライアンス</li><li>・統合報告書2025 (コンプライアンス)</li></ul>

開示事項		開示場所
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	<ul><li>コンプライアンス</li><li>統合報告書2025 (コンプライアンス)</li></ul>
2-27	法規制遵守	・ <u>コンプライアンス</u> ・ ESGデータ  ・ <u>統合報告書2025</u> (コンプライアンス)  ・ ESGデータブック2025 (ガバナンス/コンプライアンス)
2-28	会員資格を持つ団体	<ul> <li>サステナビリティ方針</li> <li>環境マネジメント</li> <li>イニシアティブ・外部評価</li> </ul>
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	<ul><li>サステナビリティ方針</li></ul>
2-30	労働協約	・ ESGデータブック2025 (ガバナンス/人権)
GRI 3:マテ	リアルな項目 2021	
3-1	マテリアルな項目の特定プロセス	<ul><li>重要課題 (マテリアリティ)・KPI</li><li>統合報告書2025 (重要課題 (マテリアリティ))</li></ul>
3-2	マテリアルな項目のリスト	<ul> <li>重要課題 (マテリアリティ)・KPI</li> <li>統合報告書2025 (重要課題 (マテリアリティ))</li> </ul>
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	<ul> <li>重要課題 (マテリアリティ)・KPI</li> <li>統合報告書2025 (重要課題 (マテリアリティ))</li> </ul>
GRI 201:	経済パフォーマンス 2016	
201-1	創出、分配した直接的経済価値	· 2025年3月期 有価証券報告書
201-2	気候変動に起因してもたらされる財務上の影響、その他のリスクと機会	<ul><li>気候変動およびTCFDへの対応</li><li>統合報告書2025 (持続可能な地球環境への貢献)</li></ul>
GRI203:間	別接的な経済的インパクト 2016	
203-1	インフラ投資および支援サービス	<ul> <li>社会貢献活動</li> </ul>
GRI205: 廖	腐敗防止 2016	
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業	<ul> <li>・コンプライアンス</li> <li>・統合報告書2025 (コンプライアンス)</li> <li>・統合報告書2025 (CCOメッセージ)</li> <li>・ESGデータブック2025 (ガバナンス/コンプライアンス)</li> </ul>
205-2	腐敗防止に関する方針や手順に関する コミュニケーションと研修	<ul> <li>コンプライアンス</li> <li>統合報告書2025 (コンプライアンス)</li> <li>統合報告書2025 (CCOメッセージ)</li> <li>ESGデータブック2025 (ガバナンス/コンプライアンス)</li> </ul>
GRI206:反	5競争的行為 2016	
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により 受けた法的措置	• 統合報告書2024 (CCOメッセージ)
GRI302:I	ニネルギー 2016	
302-1	組織内のエネルギー消費量	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)</li> </ul>
302-4	エネルギー消費量の削減	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)</li> </ul>
GRI303:水	xと廃水 2018	
303-5	水消費	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (環境/水資源)</li> </ul>
GRI305: 大	気への排出 2016	
305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)</li> </ul>
305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)</li> </ul>
-	<del></del>	

開示事項		開示場所
305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (環境/温室効果ガス)</li> </ul>
305-5	温室効果ガス (GHG) 排出原単位の削減	<ul><li>気候変動およびTCFDへの対応</li><li>統合報告書2025 (持続可能な地球環境への貢献)</li></ul>
GRI306:廃棄	學物 2020	
306-3	発生した廃棄物	<ul><li>ESGデータ</li><li>ESGデータブック2025 (環境/廃棄物)</li></ul>
306-4	処分されなかった廃棄物	<ul><li>ESGデータ</li><li>ESGデータブック2025 (環境/廃棄物)</li></ul>
306-5	処分された廃棄物	<ul><li>ESGデータ</li><li>ESGデータブック2025 (環境/廃棄物)</li></ul>
GRI308:サフ	プライヤーの環境面のアセスメント 2016	
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	・サプライチェーン
GRI401:雇用	目 2016	
401-1	従業員の新規雇用の総数と離職	<ul><li>ESGデータ</li><li>ESGデータブック2025 (社会/採用・離職)</li></ul>
401-3	育児休暇	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/ダイバーシティ)</li> </ul>
GRI403: 労働	動安全衛生 2018	
403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	<ul> <li>健康・健全な働き方</li> <li>統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進)</li> <li>健康経営と働き方 (博報堂)</li> </ul>
403-2	危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査	<ul> <li>健康・健全な働き方</li> <li>統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進)</li> <li>健康経営と働き方 (博報堂)</li> </ul>
403-3	労働衛生サービス	<ul> <li>健康・健全な働き方</li> <li>統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進)</li> <li>健康経営と働き方 (博報堂)</li> </ul>
403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、 コミュニケーション	<ul> <li>健康・健全な働き方</li> <li>統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進)</li> <li>健康経営と働き方 (博報堂)</li> </ul>
403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/健康経営)</li> </ul>
403-6	労働者の健康増進	<ul> <li>健康・健全な働き方</li> <li>ESGデータ</li> <li>統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進)</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/健康経営)</li> <li>健康経営と働き方 (博報堂)</li> </ul>
403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた 労働安全衛生の影響の防止と緩和	<ul><li>・健康・健全な働き方</li><li>・統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進)</li><li>・健康経営と働き方 (博報堂)</li></ul>
403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの 対象となる労働者	<ul> <li>健康・健全な働き方</li> <li>統合報告書2025 (ウェルビーイングの推進)</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/健康経営)</li> <li>健康経営と働き方 (博報堂)</li> </ul>
403-9	労働関連の傷害	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/健康経営)</li> </ul>
403-10	労働関連の疾病・体調不良	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/健康経営)</li> </ul>

開示事項		開示場所					
GRI404:研	H修と教育 2016						
404-1	従業員1人当たりの年間平均研修時間	<ul><li>ESGデータ</li><li>ESGデータブック2025 (社会/人材育成)</li></ul>					
404-2	従業員のスキル向上および移行支援プログラム	<ul> <li>人材育成</li> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/人材育成)</li> </ul>					
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的な レビューを受けている従業員の割合	<ul> <li>人材育成</li> <li>ESGデータ</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/人材育成)</li> </ul>					
GRI405:夕	・イバーシティと機会均等 2016						
405-1	ガバナンス機関および従業員の ダイバーシティ	<ul> <li>ダイバーシティ、エクイティ&amp;インクルージョン</li> <li>ESGデータ</li> <li>2025年3月期 有価証券報告書</li> <li>統合報告書2025 (DE&amp;I (ダイバーシティ、エクイティ&amp;インクルージョン)の推進)</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/従業員情報、ダイバーシティ、採用・離職 ガバナンス/コーポレート・ガバナンス)</li> </ul>					
405-2	基本給と報酬総額の男女比	<ul> <li>ESGデータ</li> <li>2025年3月期 有価証券報告書</li> <li>ESGデータブック2025 (社会/ダイバーシティ)</li> </ul>					
GRI412:人	権アセスメント 2016						
412-1	人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	<ul> <li>人権         <ul> <li>ESGデータ</li> <li>2025年3月期 有価証券報告書</li> <li>統合報告書2025 (人権の尊重)</li> </ul> </li> <li>ESGデータブック2025 (ガバナンス/人権)</li> </ul>					
412-2	人権方針や手順に関する従業員研修	<ul> <li>人権</li> <li>ESGデータ</li> <li>2025年3月期 有価証券報告書</li> <li>統合報告書2025 (人権の尊重)</li> <li>ESGデータブック2025 (ガバナンス/人権)</li> </ul>					
GRI413:地	GRI413: 地域コミュニティ 2016						
413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、 開発プログラムを実施した事業所	<ul> <li>統合報告書2023 (グループ会社における地域貢献への取り組み)</li> </ul>					
GRI414: #	ナプライヤーの社会面のアセスメント 2016						
414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	・サプライチェーン					

### 更新履歴

更新日	対象ページ	更新箇所	更新内容
2025/11/5	環境	温室効果ガス	2023年度データを修正
2025/11/5	全体	全体	本レポートを発行

# Hakuhodo DY holdings

お問い合わせ先

株式会社博報堂DYホールディングス グループ広報・IR室IRグループ

電話:03-6441-9033 FAX:03-6441-9065 Email:HC.IR@hakuhodody-holdings.co.jp